



**37**  
**Años**  
Unidos en todo momento

**Otras noticias**

**JUNTA DIRECTIVA**

Nuevos miembros  
Junta Directiva 2020  
Pág. 05



1ra Feria Virtual  
Pág. 08



Conoce la gestión del  
programa The Big Leader  
Pág. 21

# Seguimos avanzando impulsados por la solidaridad

**Carlos Hernández Cortes**

Presidente de la junta directiva

Hace unas semanas se celebró a nivel internacional el día de la solidaridad en el mundo entero; la conmemoración de uno de los valores más importantes de la humanidad, el cual representa el sentido humano de aceptación del otro y la búsqueda del bien común.

Cuando se creó nuestro Fondo, la intención de los 30 fundadores que plantaron la semilla de un sueño basado en el bien mutuo y el compañerismo, era el de establecer una entidad que incentivara el ahorro, la solidaridad y aportara a la calidad de vida de las familias a través de la prestación de los servicios. Hoy 37 años des-

pués, contamos con más de 4000 asociados quienes con el paso del tiempo continúan creyendo y confiando en la solidez del Fondo viendo los frutos que nuestros fundadores sembraron tiempo atrás.

Alrededor de estos años hemos recorrido un largo camino acompañando a los asociados y sus familias por medio de nuestro portafolio de servicios y nuestros programas de bienestar social. Gracias a los colaboradores del Fondo y a la confianza de los asociados, se han podido alcanzar metas significativas, las cuales nos hacen sentir orgullosos de ser parte de una entidad como Fondecor.

El compromiso de brindar soluciones a las diferentes necesidades de nuestros asociados y de estar cerca del bienestar de los mismos, sumado a la compleja situación que atraviesa el país ante la emergencia de salud pública nos llevó a tomar el camino de la transformación y a seguir adaptándonos a los cambios y asumiendo retos como lo hemos hecho con anterioridad. Pensando en el bienestar de los que son parte del Fondo desarrollamos estrategias que nos permitieran responder ante las dinámicas cambiantes del mercado actual. Razón que nos instó a no parar la atención al asociado, si no que nos llevó a habilitar canales de atención para gestionar de forma oportuna las solicitudes que recibimos.

El mundo virtual tomo fuerza para conseguir los objetivos antes nombrados y desde este ambiente se han realizado actividades que nos han permitido estar conectados con ustedes. Hasta la fecha se han desarrollado más de 40 eventos con temas como: finanzas, deportes, belleza, gastronomía, marketing, entre

otros. Resaltamos la realización por primera vez en la historia de Fondecor de una asamblea virtual. Logramos conectar a asociados residentes de diferentes ciudades de Colombia y asociados que se encontraban en el extranjero, los cuales fueron partícipes de este magno evento.

Así mismo, celebramos juntos desde casa el día del padre y la madre en familia, se promovieron los negocios de 130 emprendedores a través de la primera feria virtual a nivel nacional, abrimos inscripciones a nuestros cursos de arreglos navideños virtuales y realizamos nuestro primer gran bingo virtual de amor y amistad. se han otorgado más de 1000 auxilios educativos y 15 becas de asociado Fondecor en lo corrido del año 2020.

En Fondecor continuaremos trabajando, motivados por el sentir solidario, en la implementación de estrategias y programas que aporten al bienestar de los asociados y sus familias.

# Reconocimiento especial a Colaboradores de



El área de servicios del Fondo brindó un reconocimiento a 3 de los colaboradores por su buen desempeño en el primer semestre del año. Actualmente el área de servicios está en un proceso de transformación con el objetivo de contribuir a través de diferentes estrategias a la efectividad de la prestación de la atención al asociado lo que ha instado a que los colaboradores afronten nuevos retos. En esta oportunidad se celebró una ceremonia virtual para

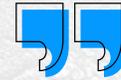
conmemorar la labor de 3 asesores de servicios que se destacaron por su trabajo efectivo al cumplir con las metas asignadas y realizar una oportuna gestión en la atención al asociado.

En el **primer puesto: Naida Sandoval**, asesora de servicios Mina quien a través de su trabajo demuestra su experiencia y conocimiento de cada uno de los productos, respaldados con amabilidad, buen trato, tacto y proactividad.



En el **segundo puesto: Blanca Barón**, asesora de servicio Riohacha.

En el **tercer puesto: Auxiliadora Flores**, asesora de servicios



¡Felicitamos a las colaboradoras que decidieron dar lo mejor en su labor diaria!



## JUNTA DIRECTIVA

2020 - 2022

Les presentamos a los nuevos miembros de la Junta Directiva de nuestro Fondo, quienes a través de su gestión interdisciplinar apoyarán el crecimiento de nuestro Fondo:



**Carlos Mauricio  
Hernández Cortes**  
Presidente

Mi objetivo está enfocado en continuar fortaleciendo el desempeño financiero del Fondo. Trabajar en el mejoramiento de la información oportuna a los asociados y desarrollar planes estratégicos de responsabilidad social con la Guajira.



**Luis Hernando  
Barrios Ferradanes**  
Vicepresidente

Mi objetivo es establecer estrategias donde el fondo llegue a los asociados conociendo sus planes anualmente, para ofrecer un portafolio de servicios óptimo a sus requerimientos. Incluir inteligencia artificial a los procesos para estar a la vanguardia en un sistema de economía solidaria. Ser un fondo con tasas atractivas para los créditos y rentabilidad para las inversiones. Apoyar el emprendimiento en los asociados y gestionar un programa de bienestar social con participación en la mayoría de sus asociados.



**Indhira Marcela  
Jiménez Pisco**  
Secretario (a)

Mi objetivo es continuar trabajando por la sostenibilidad del Fondo. Desarrollar estrategias de beneficios que contribuyan al desarrollo en la región.



**José  
Reinaldo Quiroga**  
Miembro de junta

Mi objetivo es ser partícipe de la visión FONDECOR 2030, ayudar a formularla para consolidar a nuestro Fondo.



Joicy Paola  
Romero Escudero  
Miembro de junta

Mi objetivo es trabajar en alternativas que nos permitan brindar mayores convenios para los empleados de acuerdo con las necesidades, edades y gustos, para que las personas puedan sentir beneficios adicionales por pertenecer a Fondecor. Adicionalmente, explorar actividades que apunten directamente al asociado, además de las que se dan para la familia.



Carlos Mario  
Gómez Redondo  
Suplente

Mi objetivo es acercar el Fondo a todos los miembros que son parte de él, generando ambientes abiertos de participación. Fortalecer las líneas de crédito y evaluar de manera permanente la competitividad con el mercado para asegurar el uso del Fondo versus el Sistema financiero.



Luis Felipe  
Henao Rojas  
Suplente

Mi objetivo es apoyar al Fondo para seguir creciendo financieramente y asegurar que los procesos se cumplan según nuestro plan de trabajo y coadyuvar a mejorar el clima organizacional del Fondo.



Luis Gonzalo  
Zapata García  
Suplente

Mis objetivos son aportar desde el ámbito financiero a la toma de decisiones, siempre buscando asegurar los mejores resultados y la sostenibilidad futura del Fondo. Fortalecer ingresos en líneas de negocio adicionales del fondo, que permitan apalancar la función social sin impactar la situación financiera del Fondo o sus asociados.



Javier Jesús  
Jiménez León  
Suplente

Mi objetivo es continuar propendiendo por el mejoramiento de la calidad de vida de los asociados y su entorno familiar con enfoque en: Crecimiento seguro del Fondo, innovación y mejora en las líneas de para los proyectos educativos del asociado y su familia, impulsar programas que mejoren la inteligencia financiera de los asociados en aspectos fundamentales sobre: generación de ingresos, protección y apalancamiento de estos, así como presupuesto de gastos y asesoramiento.



Robinson  
Martelo Jiménez  
Suplente

Mi objetivo es seguir impulsando el emprendimiento entre los asociados y ampliarlo a sus beneficiarios. Trabajar en pro del desarrollo del departamento de la Guajira e impulsar el deporte, la recreación y la cultura.

## COMITÉ DE CONTROL SOCIAL

Nuevos miembros

### PRINCIPALES



Ana María Egurrola  
**Presidente**



Margarita Caballero M.  
**Vicepresidente**



Jair Rave Álvarez  
**Secretario**

### SUPLENTES



Díxon Leaño  
Martínez



Dixson Bernate  
Torres



Wilmer Martínez  
Celedón

El Comité de Control Social es el organismo que se encarga de dar cumplimiento a los procedimientos y lineamientos legales, reglamentario y estatutarios del Fondo. Velando porque las acciones estén encaminadas de acuerdo con su objeto social y por los principios de los Fondos de Empleados. A través de su labor, analizan los reclamos y quejas recibidas en el Fondo por parte de los asociados y se encargan de dar seguimiento a los procesos con el fin de dar respuesta oportuna.

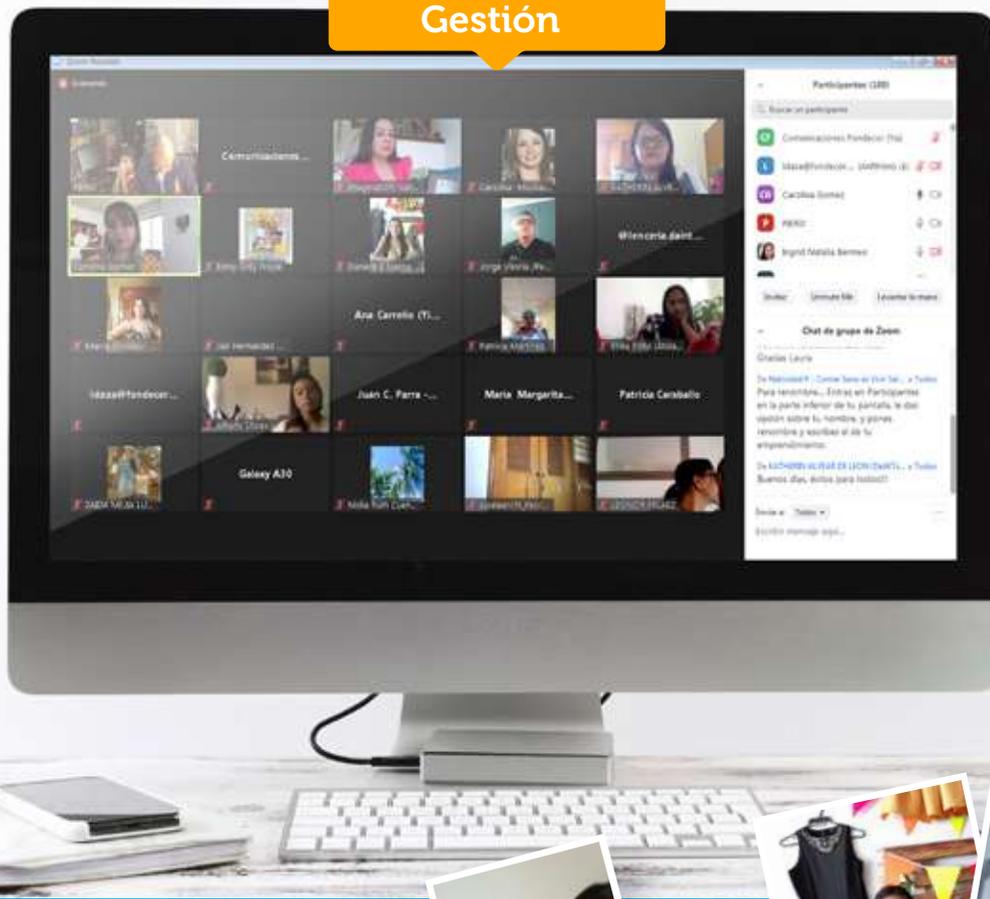
### REVISORÍA FISCAL



Orelis Fernández C.  
**Principal**



Argüelles Auditores  
& Asociados S.A.  
**Suplente**



# FERIA VIRTUAL

EMPRENDO CON MI FONDO

A nivel nacional



Con el objetivo de impulsar los emprendimientos y negocios de los asociados y beneficiarios, se desarrolló por primera vez en Fondecor una Feria Virtual.

A través de este proyecto, cada uno de los expositores tuvieron la oportunidad de dar a conocer su negocio por medio de una plataforma

virtual. La Feria, fue ese canal que facilitó la interacción entre los emprendedores y los clientes potenciales que se conectaron al evento donde al final se concretaron ventas y se crearon alianzas y contactos comerciales.

Ante la actual situación de aislamiento preventivo por la que atravesamos en

el país, asociados y beneficiarios dueños de negocios, han tenido que cerrar sus puertas físicas y migrar hacia las plataformas virtuales, un proceso que para muchos no ha sido fácil, pero con la ayuda de herramientas digitales han podido transformar poco a poco su visión de negocios. Pensando en generar un espacio para apoyar a los asociados se ejecutó el proyecto el pasado 1 de agosto realizándose un piloto de la Feria con los residentes de la Unidad Residencial Mushaisa -URM-.

Fondecor capacitó a los expositores a través de una conferencia dictada por un especialista, con el tema: ¡Vende tu negocio en un minuto!, por medio de este espacio, los asistentes obtuvieron herramientas que les ayudaron a prepararse para su presentación. Hubo variedad de productos y servicios ofrecidos; desde restaurantes de pizzas, comidas, rápidas, postres, alimentos fríos, hasta ventas de juguetes, tecnología, bicicletas, ropa, entre otros.

Por alrededor de 4 horas de Feria realizada a través de la aplicación Zoom, se dieron cita un total de 45 expositores, quienes, en un minuto y medio asignado para cada uno, expusieron sus emprendimientos con el fin de convencer a través de una presentación creativa la

compra de sus productos por parte de los asistentes al evento, los cuales disfrutaron de una jornada animada, llena de concursos y sorpresas. Después del éxito del Piloto, se llevó a cabo la Feria Virtual Nacional contando con la participación de más de 90 expositores de múltiples ciudades del país. La actividad se realizó los días 28 y 29 de agosto. A través de estas jornadas los asistentes disfrutaron de las presentaciones creativas de cada uno de los expositores.

“El objetivo principal de la feria es dar visibilidad a los negocios de los asociados y beneficiarios que cuentan con un emprendimiento, la idea es ampliar el rango de clientes con los que cuentan actualmente. Visionamos la Feria Virtual como el escenario ideal para impulsar a los emprendedores del Fondo.” afirmó, Carolina Gómez, Jefe de Servicio al asociado.



Sección:  
Gestión



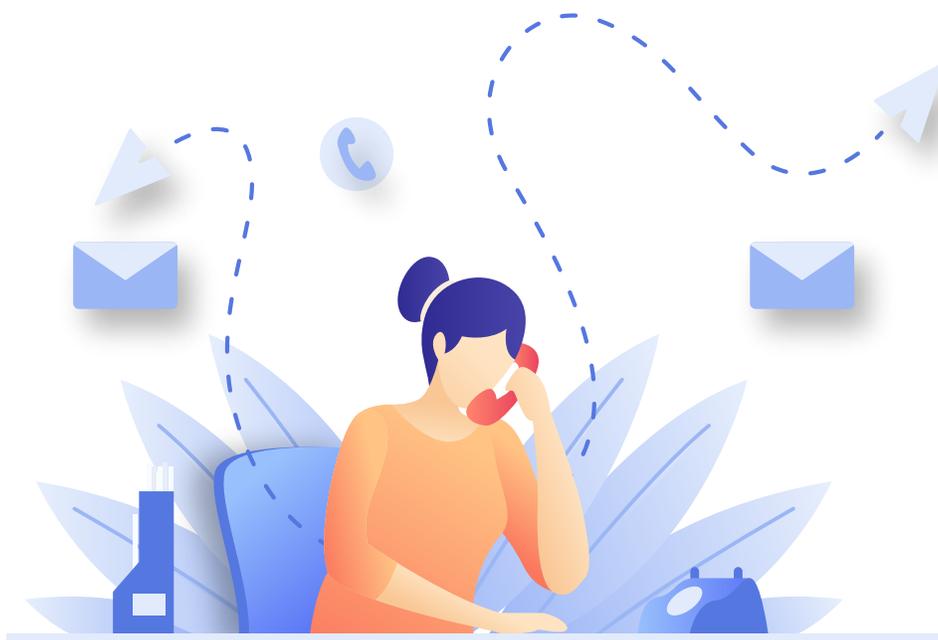
# Decide estar tranquilo y mejora tu flujo de caja.

Con nuestra oferta Crédito  
Compra de Cartera.  
tasa de interés del **0.80%**  
Nominal mes vencido  
Plazo hasta **84 meses**

\*La tasa varía de acuerdo  
al DTF de la semana

## Solicita ya el estudio de tu crédito.

Campaña vigente hasta el 30 de octubre de 2020



## Comunícate a través de nuestros canales de atención

### Lineas de contacto

Lunes a viernes de 8:00 a.m. a 11:30 a.m. y de 1:30 p.m. a 5:00 p.m.

#### Valledupar

Carolina Barros  
cbarros@fondecor.org.co  
3227638119

#### Mina

Naida Sandoval  
nsandoval@fondecor.org.co  
3175100153  
Auxiliadora Florez  
aflorez@fondecor.org.co  
3162699614

#### Riohacha

Blanca Baron  
bbaron@fondecor.org.co  
3218489504

#### San Juan

María Carolina Barros  
mbarros@fondecor.org.co  
3177376125

#### Puerto Bolívar

Vanessa Solano  
vsolano@fondecor.org.co  
3003062585

#### Barranquilla

Alain Chogo  
achogo@fondecor.org.co  
3215384192  
Kevin Muñoz  
kmunoz@fondecor.org.co  
3003577729

#### Bogotá

Amparo Montero  
amontero@fondecor.org.co  
3133052645

#### CallCenter

Richard García  
rgarcia@fondecor.org.co  
3154348813

#### Bienestar Social

Laura Daza  
ldaza@fondecor.org.co  
3173690235

#### Cartera

Leydis Eguis  
leguis@fondecor.org.co  
3022753346

Sección:  
**Gestión**



**Todo es posible si decides  
Es momento de dar vida a los  
sueños que tienes en familia**

**#YoDecidoInvertir**

El momento es ahora, accede a nuestras ofertas  
y gana rentabilidad en cada una

**Ahorro  
programado  
Tasa de hasta  
6.20% E.A.**

**CDAT  
Tasa de hasta  
5.20% E.A.**

\*Tasas vigentes de la semana del 07 al 13 de septiembre  
de 2020. Varian de acuerdo al DTF semanal.

**Visita**

**[www.fondecor.org.co](http://www.fondecor.org.co)**

**y conoce más información**

# Estamos de corazón

con nuestros asociados y sus familias

La solidaridad, el servicio y la calidad son los valores que mueven el Fondo, por la que constantemente trabaja para generar a través de su gestión bienestar a los asociados y sus familias. Ante la actual emergencia de salud pública, la Junta Directiva y la administración generaron diversas alternativas que pudieran apoyar a aquellos asociados que se hayan visto afectados en sus

ingresos por lo que luego de un análisis respectivo se estableció por un tiempo determinado un plan de alivios financieros que consistía en otorgar un periodo de gracia para las cuotas de los meses de mayo y junio de 2020, en el cual los asociados que hayan sido afectados económicamente, no se les realizaría el cobro durante estos 2 meses. De esta misma



apoyo económico para los asociados que tuvieron afectación en su flujo de caja. Ambas, con condiciones claras que fueron notificadas de forma oportuna a través de nuestros canales vigentes. Así mismo, se entregó ayuda alimentaria a 393 afectadas en sus ingresos por lo que Fondecor en sintonía con su visión solidaria, decidió brindar un apoyo especial. Los mercados fueron distribuidos a finales de junio e inicios del mes de julio a las familias residentes en las diferentes ciudades de país.

“Desde la Junta Directiva y la administración trabajamos continuamente para generar acciones direccionadas al bienestar de los asociados y sus familias por lo que dentro del plan social incluimos el desarrollo de actividades que

respondan a las necesidades latentes de los asociados. Ante la actual emergencia de salud pública hemos ejecutado acciones y planes para ayudar a mitigar desde nuestro Fondo esta situación.” expuso Reinaldo Vargas, Gerente de Fondecor.

Actualmente el Fondo continúa trabajando para brindar de forma oportuna cada uno de sus servicios y por supuesto llevar bienestar través del desarrollo de actividades continuas y programas especiales.

Los invitamos a estar conectados con el Fondo desde los canales de comunicación disponibles en donde podrán encontrar las últimas novedades:



[www.fondecor.org.co](http://www.fondecor.org.co)



# LA CORRUPCIÓN:

## Un delito sin fronteras

La corrupción consiste en el abuso de situaciones de poder (público o privado), en busca del beneficio particular en detrimento del interés colectivo, el cual se materializa a través de ofrecer o solicitar, entregar o recibir bienes o dinero, en servicios o beneficios, a cambio de acciones, decisiones u omisiones. El Banco Mundial define la corrupción como el “uso indebido de servicios públicos para beneficio personal”.

La corrupción tiene efectos de gran alcance, puede quebrantar la estabilidad política, social y económica; hasta amenazar la seguridad de la sociedad en su conjunto.

Además, genera un ambiente óptimo para las actividades de la delincuencia organizada, incluso el terrorismo, debido a que los delincuentes se ven ayudados en sus actividades ilícitas por la complicidad de

En Colombia, como en muchos otros países, la corrupción se ha expresado de distintas maneras en diferentes instancias y sectores de la sociedad.

Pública	Privada	Judicial
73%	09%	07%

Si revisamos el comportamiento de éste fenómeno en nuestro país, se ha podido identificar que entre enero del 2016 y julio de 2018, el 69% de los casos de corrupción en Colombia tiene lugar en los municipios, el 25% en los departamentos y el 6% en las entidades del orden nacional.

En el sector público:  
Las irregularidades en la contratación pública es la principal forma de corrupción administrativa.

Los sectores públicos más afectados por éste fenómeno paradójicamente son los sectores que presentan mayor asignación presupuestal por parte del Gobierno Nacional: educación 16%, infraestructura y transporte 15%, salud 14% y función pública 12 %.



De acuerdo a los casos presentados e investigados se ha identificado que el mayor porcentaje de las personas que ejecutan actos de corrupción son funcionarios públicos y autoridades elegidas por voto popular, presentándose el mayor porcentaje entre los concejales y alcaldes, ambos con un porcentaje del 40%.

En cuanto a los actores colectivos, el 69% corresponde al sector privado, donde las empresas son responsables del 70,4 % de los casos reportados.

La corrupción en el sector privado es una práctica que debilita la democracia e impacta el desarrollo productivo de un país.

Aunque en Colombia se han realizado esfuerzos en la materia, como la adhesión a la convención de lucha contra el cohecho transnacional de la OCDE, el soborno aún es visto como una de las prácticas de corrupción más recurrentes en el entorno empresarial Colombiano.

Durante los últimos años se ha identificado en Colombia que las modalidades de soborno más populares fueron pagos por agilizar trámites, con un 67 %; uso de contratos, con un 53 %; y contribuciones políticas, con un 51 %. Adicional la entrega de sobornos como contribución política es una práctica usual, utilizada por el sector privado para capturar al Estado.

Con el fin de lograr disminuir el nivel de ocurrencia de este delito es importante fortalecer políticas Anticorrupción en las empresas y buscar que cumplan estándares básicos:

- Las políticas anticorrupción deben ser dinámicas ante los cambios en el ambiente de negocios y frente a nuevos riesgos de corrupción.

- Las compañías deben manifestar un alto compromiso con estos programas.

- Deben ser aplicados de manera consistente, sin que la autonomía o el libre albedrío de los oficiales de cumplimiento puedan afectar su ejecución.

- Un programa de cumplimiento anticorrupción debe ser pensado para la compañía en específico y sus necesidades, riesgos y desafíos.

- Los procedimientos y lineamientos deben ser aprobados por la junta directiva, y aplicados a directores, gerentes y empleados.

- Incluir directrices sobre la entrega de regalos, gastos de representación, viajes, donaciones en campañas políticas, conflictos de interés, pagos de facilitación y lobby.

- Es fundamental que las empresas fortalezcan la figura del “canal de denuncia”.

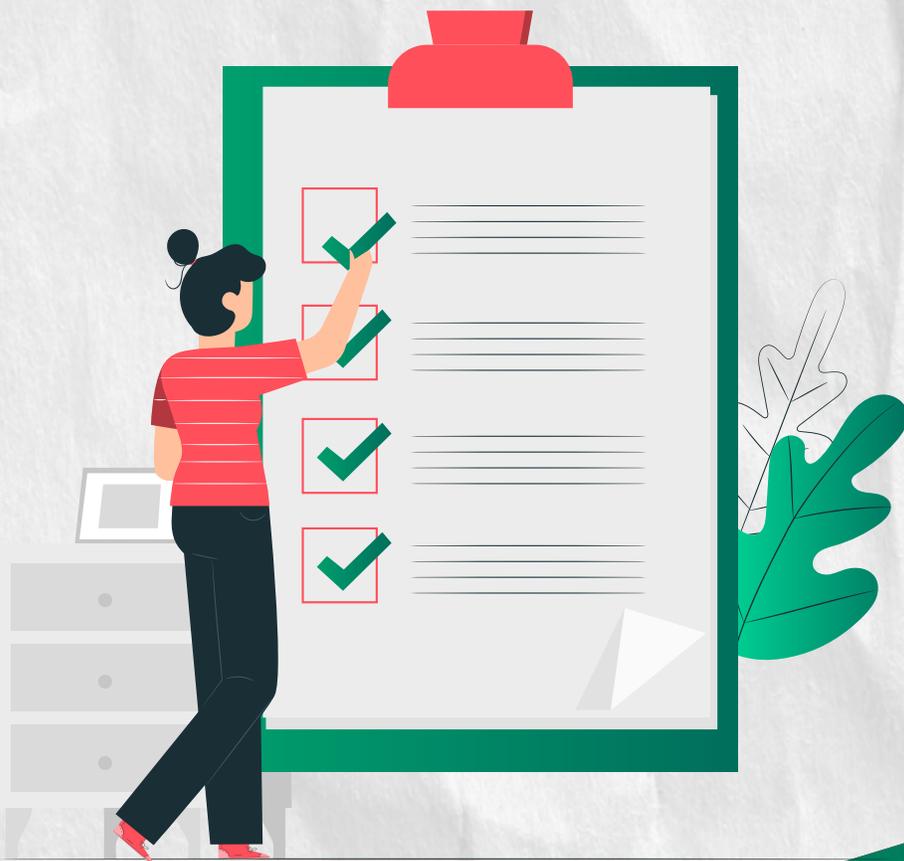


Indudablemente, el Estado tiene el compromiso principal, en la medida en que debe modificar normas e instituciones, teniendo en cuenta que en países donde la corrupción es sistémica es poco probable que pequeños mecanismos institucionales puedan conducir a una mejor gobernanza.

En Fondecor La Línea Ética es el canal de comunicación administrado por la Empresa Resguarda, mediante el cual

nuestros asociados pueden dar a conocer la existencia de irregularidades o situaciones que no favorezcan a un adecuado ambiente de trabajo y que atenten contra los valores y el patrimonio de FONDECOR, de manera anónima, confidencial y segura. A través de este canal la información reportada por los asociados será recibida y procesada por personal especializado, externo a FONDECOR, garantizando independencia y objetividad.

# LÍNEA ÉTICA



AL CONOCER  
UNA IRREGULARIDAD  
**¡DENUNCIE!**

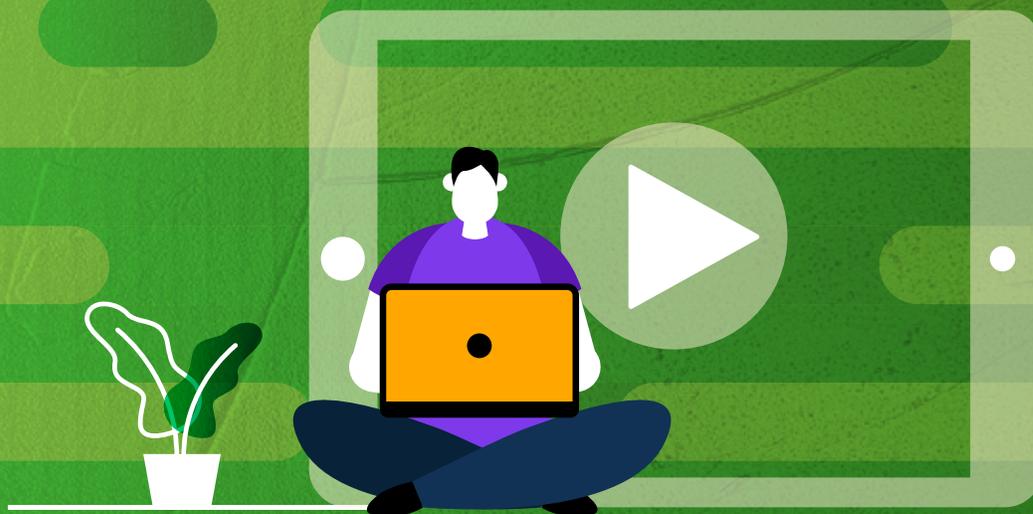
Nuestros canales  
disponibles:

 01-800-752-2222

Opción 01: operador.  
Opción 02: mensaje grabado.  
Opción 03: fax.

 [www.resguarda.com/fondecor](http://www.resguarda.com/fondecor)

 [etica.fondecor@resguarda.com](mailto:etica.fondecor@resguarda.com)



## SEGUIMOS CONECTADOS CON NUESTRAS FAMILIAS **FONDECOR DESDE CASA**

Durante los últimos meses hemos estado conectados con nuestros asociados a través de las actividades virtuales que desarrollamos cada semana para brindarles a nuestras asociados espacios para compartir con sus familias del cronograma variado de eventos y cursos de tipo recreativo, deportivo y educativo.

Durante el mes de mayo realizamos la celebración del

Día de la Madre donde nuestras mamás Fondecor recibieron una charla emotiva, a través de la conferencista Ana Lucy Gutiérrez quien de una forma dinámica insto a la unión familiar, y a mejorar los vínculos entre, padres e hijos.

Otra de las charlas especiales que destacamos fue la realizada para las parejas,

quienes aprendieron tips de como convivir durante la cuarentena. También desarrollamos una conferencia sobre cómo afrontar el aislamiento preventivo, dictada por el médico psiquiatra de la Pontificia Universidad Javeriana, Dr. Pedro Gómez Méndez, se generó un espacio abierto entre los asistentes para disipar dudas e inquietudes sobre la salud mental en estos tiempos.

Además, hemos realizado actividades culinarias y de cuidado personal, como el taller de realizar una pizza en casa y cupcakes; nuestras actividades de maquillaje, auto-peinado y moda.

También, hemos realizado el taller de Letra Timoteo que constó de 3 módulos.

En el mes de Junio celebramos el día del Padre con una tertulia vallenata amenizada por el maestro Iván Ovalle, quien deleitó a los asistentes conectados con sus canciones y las historias de cada una de ellas.

En el mes de Julio, continuamos con el curso de Taekwon-do para principiantes dictado por Iván Bossio Pacheco, cinturón Negro II Dan y Director de la escuela Legacy Guardian, hijos e hijas de nuestros asociados



aprendieron técnicas básicas de este deporte marcial. También desarrollamos charlas de etiqueta y protocolo, taller de emprendimiento, taller sobre temas de psicología y clases de danza dirigidas por instructores de la escuela de danza Marlio Cortez.

En este mes, continuamos organizando más eventos, generando espacios de esparcimiento y bienestar para todos los que hacen parte del Fondo.

Si tienes sugerencias de actividades que quieres que realicemos, escríbenos al correo de nuestra Coordinadora de programas de bienestar social, Laura Daza: [ldaza@fondecor.org.co](mailto:ldaza@fondecor.org.co).

Los invitamos a mantenerse conectados con su Fondo a través de nuestras redes sociales y pagina web donde encontrarán toda la información del cronograma de actividades.

En Fondecor estamos formando a la nueva generación de líderes con el programa

# The Big Leader



En el mes de Abril iniciamos con el taller de liderazgo -The Big Leader- de manera virtual, dirigido a los hijos de nuestros asociados entre 10 y 13 años. Este taller es dirigido por Luis Barrios Ferradanes, Magister en estudios interdisciplinarios, Coordinador del Colegio Albania/URM, La Mina, y es miembro actual de la Junta Directiva de Fondecor.

En la primera fase del programa contamos con la participación de 37 niños y en la segunda fase un total de 45 niños de las regiones de Barranquilla y La Guajira se encuentran participando en el programa. El objetivo de esta actividad es el de fortalecer las habilidades interpersonales y de liderazgo.

A través de este programa, los niños y niñas obtendrán herramientas que los ayudarán en su desarrollo emocional y les permitirán desenvolverse de forma asertiva en diferentes espacios; aprenderán sobre empoderamiento, creatividad,

trabajo en equipo, responsabilidad social y emprendimiento, entre otros temas. Siendo participantes en los talleres liderazgo, formulación de metas, comunicaciones efectivas, liderazgo restaurativo, trabajo en equipo, valores, manejo de conflictos, proyectos exitosos, entre otros.

Los alumnos reciben 20 talleres durante 1 año y a la vez se forman como multiplicadores. Es un programa que está en red y participan 320 estudiantes de 5 países, teniendo el mayor número en la Guajira. Los talleristas son alumnos del Colegio Albania que hacen parte del programa The Big Family creado hace 5 años.

Además de esta formación se fortalecerá lo cognitivo en áreas específicas y de interés en cada participante.

Erlinda Mejía, niña líder participante del programa afirmó “El programa me ha ayudado a mejorar mis habilidades, aunque siempre he sido dedicada y responsable me faltaban conocimientos que gracias a este programa he podido pulir”.

Por su parte, Alejandro Mejía joven participante comentó que el programa lo ha ayudado en campos como “la toma de decisiones, la comunicación y en un aspecto personal que es el control de mis emociones. Considero que más jóvenes deberían inscribirse porque el mundo necesita de más líderes que lo ayuden a levantarse, además, que es una forma muy divertida de aprender”.





## Fundación Fondecor presentó a los ganadores de la Beca

# Talento Guajiro

Después de la realización de una convocatoria y un proceso de selección de las hojas de vida de los aspirantes, se eligieron a los 10 ganadores de la Beca Talento Guajiro, la cual busca facilitar el acceso y la permanencia en la universidad de estudiantes Guajiros de bajos recursos, con excelencia académica y residentes en este departamento.

Los ganadores reciben una subvención económica con el fin de realizar sus estudios de pregrado, lo que incluye pago de matrícula, aporte para gastos de manutención mensual y un computador portátil. “Para la Fundación Fondecor representa un gran

reto poder aportar a la continuidad del proceso educativo de estos jóvenes estudiantes guajiros, quienes son los futuros líderes de sus comunidades.” expuso, Claudia Banoy, Directora de la Fundación.

Los jóvenes ganadores de la Beca Talento Guajiro son: **Anderson Uriana Uriana** de 26 años de edad quien iniciará sus estudios en la Universidad de La Guajira en el programa de Ingeniería de Sistemas; **Cindy Paola Gamez Granadillo** de 18 años quien cursará la carrera de Contaduría Pública y **Jessica Carolina Aguirre Terán** de 19 años quien continuará sus estudios de Administración de

Empresas, estos 3 estudiantes son de Riohacha.

Del municipio de Albania **Diego Andrés Barreto Toro** de 19 años continuará sus estudios de Administración de Empresas en la Universidad de La Guajira. Por su parte, el joven **Kevin David Contreras Álvarez** de 19 años y residente de Barrancas Oreganal empezará sus estudios de Ingeniería Ambiental.

**María Del Rosario Duran Hernández** de 24 años quien continuará sus estudios de Trabajo Social y **Nayelis Bello González** de 19 años continuará con su educación de Negocios Internacionales, ambas del municipio de Maicao.

Otra de nuestras ganadoras es **Lina Marcela Moreno Bonett** de 21 años, residente del municipio de Dibulla - Mingueo, continuará sus estudios de Contaduría Pública en La Universidad de La Guajira. Igualmente, **Lubin Roa Gutiérrez** de 21 años continuará sus estudios de Licenciatura en Educación Física, educación y deporte. Por último, del municipio de Villanueva **Verónica Andrea Camelo Fragozo** de 17 años continuará su carrera de derecho en la Universidad Popular del Cesar.

Con estas acciones la Fundación Fondecor demuestra su compromiso con el desarrollo educativo del departamento de la Guajira.



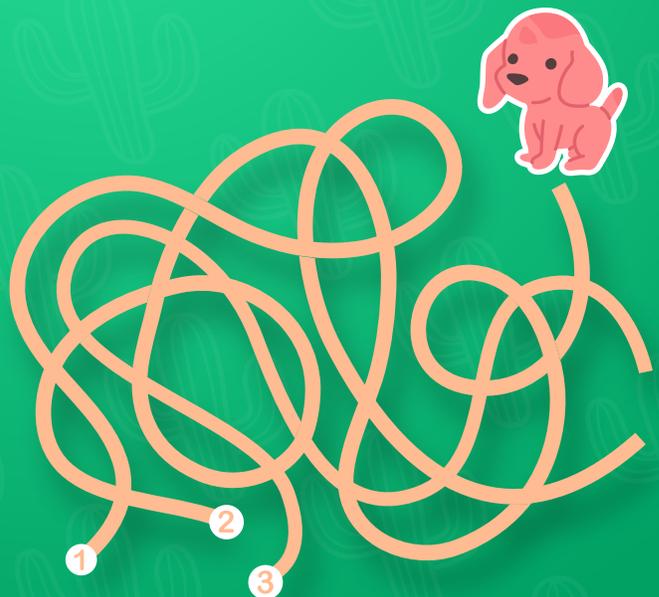
# Hola amiguitos Los saluda Tunito

Al igual que ustedes continuo en casa cuidando mi salud. Durante mi tiempo en casa he aprendido tantas cosas, he estado adaptándome a las nuevas tecnologías. Imagínense que he festejado cumpleaños con mis amiguitos desde mi computador. También he tomado clases en línea, he asistido a las actividades virtuales de nuestro Fondo, como las de Karate-do, las de danza, otras sobre letras Timoteo. Gracias a estas actividades he podido aprender bastante. Me imagino que al igual que yo, ustedes también han estado en clases virtuales con sus profesores y compañeros, al principio me costó adaptarme, pero ahora ya



*Amiguitos*

necesito que me ayuden a encontrar el camino para reunirme con mi mascota:





**SÍGUENOS EN  
NUESTRAS REDES**



**/FONDECOR**



**@FONDECOR\_OFICIAL**



**COMUNICACIONES FONDECOR**

**WWW.FONDECOR.ORG.CO**